

DỰ THẢO

TP. Hồ Chí Minh, ngày 5 tháng 12 năm 2014

## **BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN GIỮA NHIỆM KỲ 2012 – 2017 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NỬA NHIỆM KỲ TỚI**

### **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Hiện nay, công đoàn cơ sở Trường Đại học Mở TP.HCM gồm có:

Tổng số CBVC: 536                      Nữ: 246

Tổng số ĐVCD: 477                      Nữ: 226

*Về tình hình kinh tế - xã hội:*

Tình hình kinh tế tuy còn khó khăn nhưng đã có những chuyển biến tích cực. Công đoàn trường đã chủ động phối hợp với chính quyền chăm lo cho đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ viên chức (CBVC). Đoàn viên công đoàn luôn tin tưởng vào đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

*Về tình hình chính trị:*

Tình hình chính trị diễn biến phức tạp: Vào đầu tháng 5 năm 2014, Trung Quốc hạ đặt trái phép giàn khoan Hải Dương 981 trong vùng đặc quyền kinh tế và thềm lục địa của Việt Nam, vi phạm đặc biệt nghiêm trọng luật pháp quốc tế, Tuyên bố ứng xử của các bên ở Biển Đông (DOC) và thỏa thuận cấp cao giữa Việt Nam và Trung Quốc. Ban chấp hành công đoàn phối hợp với chính quyền đã kịp thời nắm tình hình, tổ chức các buổi nghe báo cáo thời sự, chuyên đề, tổ chức nắm bắt dư luận xã hội, đề xuất những biện pháp cụ thể nhằm giúp đoàn viên công đoàn an tâm công tác, nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị.

*Về tình hình nhà trường:*

Giai đoạn 2012 - 2014 là giai đoạn có sự chuyển giao nhiệm kỳ Hiệu trưởng. Ban chấp hành công đoàn đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền và vận động cho cán bộ viên chức thực hiện nghiêm túc việc lấy thư giới thiệu và lấy phiếu tín nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng nhiệm kỳ 2013-2018. Công tác bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng nhiệm kỳ mới đã được nhà trường tổ chức thực hiện đúng quy định, dân chủ, khách quan.

Giai đoạn 2012-2014 là giai đoạn nhà trường tiếp tục thực hiện chủ đề *Đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng nhu cầu xã hội của Bộ GD&ĐT*; tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động *Học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*, gắn với cuộc vận động *Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo của Ngành*; xây dựng và triển khai thực hiện *Kế hoạch chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2013-2023*.

Được sự quan tâm chỉ đạo của Liên đoàn Lao động TP.HCM, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Đảng ủy nhà trường, sự hỗ trợ, phối hợp, tạo điều kiện của Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở (BCH CĐCS) trường đã thực

hiện tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu đã đề ra trong nửa nhiệm kỳ, động viên được hầu hết đoàn viên công đoàn hăng hái tham gia làm tốt nhiệm vụ chính quyền và tham gia tốt các hoạt động của công đoàn nên hoạt động công đoàn trường ổn định và đi vào chiều sâu, tạo được sự tin cậy, gắn bó của CBVC đối với tổ chức công đoàn.

## **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2012 – 2014**

### **1. Công tác chăm lo đời sống, thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực hiện nhiệm vụ chính trị trong trường đại học**

Trong nửa nhiệm kỳ 2012-2017, Ban Chấp hành công đoàn đã chủ động phối hợp với chính quyền xây dựng kế hoạch chăm lo đời sống cho CBVC như chăm lo Tết và các ngày lễ lớn, chăm lo tăng thu nhập cho CBVC; đồng thời giám sát việc thực hiện chi trả lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho CBVC; tham gia cùng chính quyền xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; đồng thời quan tâm, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, tham mưu với Ban Giám hiệu nhằm giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho CBVC trong đơn vị như lương ngoài giờ, chế độ bồi dưỡng độc hại, phụ cấp thâm niên... Ban chấp hành công đoàn đã kịp thời quan tâm, thăm hỏi CBVC khi có hiếu hi hoặc không may ốm đau, tai nạn.

Phối hợp với chính quyền tham gia công tác quản lý giáo dục, tham mưu đề xuất triển khai các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ CBVC, chất lượng giảng dạy, giám sát việc thực hiện Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Viên chức, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CBVC.

Ban chấp hành công đoàn cơ sở đã chủ động tham gia xây dựng quy chế phối hợp với chính quyền, do đó việc phối hợp tổ chức các hoạt động phong trào và thực hiện các chế độ chính sách về tiền lương, thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, các chế độ quy định chi tiêu nội bộ cho đội ngũ CBVC được thuận lợi, tổ chức cho CBVC đi nghỉ mát, khám sức khỏe hàng năm. Bên cạnh đó, còn chăm lo đời sống vật chất cho CBVC nhân dịp Tết cổ truyền hàng năm và các ngày lễ truyền thống của ngành. Ban chấp hành công đoàn đã tích cực tham gia vào các hội đồng xét tuyển dụng, nâng lương, chuyển xếp lương mới theo quy định của Chính phủ. Công tác thăm hỏi, tổ chức sinh nhật đoàn viên là công việc thường xuyên của Ban chấp hành công đoàn, tạo điều kiện cho CBVC an tâm công tác, tin tưởng hơn vào tổ chức công đoàn, tích cực tham gia phong trào do công đoàn và đơn vị tổ chức.

Quy chế dân chủ cơ sở đã phát huy quyền dân chủ của CBVC trong việc tham gia đóng góp ý kiến xây dựng đơn vị, ngay từ đầu năm học tại Hội nghị cán bộ viên chức đảm bảo đúng nguyên tắc, dân chủ, công khai, đặc biệt là công khai về tài chính.

CĐCS đã phối hợp với chính quyền xây dựng các quy định về PCCC, thành lập ban PCCC tại đơn vị, tổ chức tập huấn, diễn tập, kiểm tra công tác PCCC tại nơi làm việc, phòng thí nghiệm; thường xuyên kiểm tra giữ gìn vệ

sinh cơ quan, ở một số cơ sở thực hiện trồng cây xanh. Nhiều đơn vị đã triển khai các hoạt động phong trào xanh – sạch – đẹp tại đơn vị. Ngoài ra, để hưởng ứng phong trào an toàn giao thông của thành phố cũng như cả nước, CĐCS đã tổ chức các buổi hướng dẫn, tập huấn về an toàn giao thông, phổ biến, cập nhật các luật lệ an toàn giao thông và được các đoàn viên công đoàn quan tâm hưởng ứng.

Dự án nhà ở Cán bộ, viên chức tại Phường Trường Thạnh, Quận 9 đang trong giai đoạn hoàn thành, đã nhận về 50 Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và đang làm thủ tục cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất 61 hồ sơ tiếp theo. Công đoàn trường cũng đang tiến hành bàn giao các công trình xã hội và hạ tầng kỹ thuật theo quy định của UBND Q9.

Dự án tại xã Long Thọ, Nhơn Trạch, Đồng Nai: UBND Huyện Nhơn Trạch cũng đã thu hồi 25.164.6 m<sup>2</sup>/86.510 m<sup>2</sup> (29.08%) để xây dựng tuyến đường vào Cảng Phước An và Khu dân cư và tái định cư. Tổng số tiền đền bù là 1.764.559.000 đ (khoảng 70.000 đ/m<sup>2</sup>). Phần diện tích còn lại của dự án là 61.345.4 m<sup>2</sup>. Hiện nay, Ban QLDA đang thực hiện việc ghép sổ để tách thửa cho các thành viên tham gia dự án.

## **2. Công tác tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan đến quyền lợi hợp pháp của CBVC; tổ chức phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế - văn hóa – xã hội**

Trong giai đoạn 2012-2014, Công đoàn cơ sở đã triển khai kế hoạch tổ chức các lớp tập huấn liên quan đến Hiến pháp năm 2013, Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Viên chức... và tổ chức các buổi báo cáo thời sự, báo cáo chuyên đề, nhận sự hưởng ứng nhiệt tình của hầu hết các cán bộ viên chức.

Công đoàn cơ sở đã tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước hướng tới kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước; phát động các hoạt động thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn như Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4), Quốc tế lao động (1/5), Ngày Quốc khánh Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (2/9), Kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11); các phong trào thi đua dạy tốt, học tốt, tích cực nghiên cứu khoa học, CBVC phục vụ tốt, cải tiến công tác quản lý, tích cực học tập nâng cao trình độ đặc biệt là tổ chức thành công các Hội thi “Bài giảng điện tử của tôi”; đẩy mạnh thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị. Hầu hết các phong trào đều xuất phát từ hoạt động thực tiễn tại đơn vị, gắn gũi với đoàn viên công đoàn nên nhận được sự tham gia, hưởng ứng của đông đảo CBVC đặc biệt là Kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2014) với Hội thi Vinh quang Công đoàn Việt Nam, Hội diễn văn nghệ cấp thành phố nhận được sự tham gia nhiệt tình của đa số đoàn viên công đoàn.

*Ban chấp hành CĐCS cũng đã vận động được nhiều CBVC tham gia nghiên cứu khoa học và phong trào lao động sáng tạo phục vụ cho công tác đào tạo và chuyển giao công nghệ ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, giai đoạn 2012-2014 có: 3 đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ, Ngành; 3 đề tài*

*ngiên cứu khoa học cấp tỉnh, thành phố và 73 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở đã được các cấp nghiệm thu đánh giá tốt, nhiều đề tài được ứng dụng đem lại lợi ích cho xã hội.*

Những thành quả đó đã được LĐLĐ Thành phố đánh giá cao và trao bằng khen theo Quyết định khen thưởng số 154/QĐ-KT-LĐLĐ ngày 18/6/2013 về việc *Đã có thành tích xuất sắc trong công tác tổ chức triển khai, thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân lần thứ V - năm 2013.*

Trong năm 2014, Công đoàn trường vinh dự được LĐLĐ Thành phố trao bằng khen theo Quyết định khen thưởng số 91/QĐKT-LĐLĐ ngày 12/8/2014 về việc *Đã có nhiều nỗ lực thực hiện tốt hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ VI - năm 2014 và các hoạt động chào mừng kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam;* bằng khen theo Quyết định khen thưởng số 60/QĐKT-LĐLĐ ngày 25/6/2014 đạt giải Chương trình Hội diễn Văn nghệ công nhân, viên chức, lao động Thành phố Hồ Chí Minh – năm 2014; Công đoàn trường đã vinh dự được nhận cờ Vàng mạnh xuất sắc của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và nhiều năm liên liên tục (2012-2014) được trao bằng khen về việc có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

### **3. Công tác tuyên truyền, giáo dục**

Tình hình tư tưởng của CBVC trong nhà trường nhìn chung ổn định, luôn tin tưởng vào chủ trương đường lối, nghị quyết của Đảng, tích cực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị. Ban chấp hành công đoàn đã giải quyết những vướng mắc, tạo điều kiện để đoàn viên an tâm công tác, đã phối hợp với chính quyền và các đoàn thể khác tổ chức các hoạt động truyền thống nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn như: Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930), Ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975), Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886). Kịp thời nắm bắt phản ánh dư luận xã hội, tư tưởng CBVC với Đảng ủy và chính quyền. Triển khai Luật Công đoàn, Luật Lao động, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng bổ sung Hiến pháp năm 1992; tuyên truyền Nghị quyết và kết quả Đại hội X Công đoàn Thành phố; tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Đại hội XI Công đoàn Việt Nam; phổ biến các chế độ chính sách có liên quan đến thu nhập, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát, thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC. Tuyên truyền phòng, chống HIV/AIDS được CĐCS thực hiện bằng nhiều hình thức: Treo bandroll, nghe báo cáo chuyên đề, ... CĐCS đã tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết số 27-NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về *Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa – hiện đại hóa đất nước* và tiếp tục phối hợp với chính quyền thực hiện chủ đề: *Đổi mới quản lý và nâng cao chất lượng đào tạo* và Chỉ thị 40 của Ban Bí thư Trung ương về nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục trong nhà trường.

Hưởng ứng việc thực hiện *Học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh* gắn với cuộc vận động của Ngành giáo dục: *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo”* Ban chấp hành

công đoàn đã tổ chức sơ kết, biểu dương tập thể và cá nhân điển hình hàng năm vào ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Trong thời gian qua, đề CBVC cập nhật tình hình giàn khoan HD 981 của Trung Quốc và các vấn đề trên biển Đông, Ban chấp hành công đoàn cơ sở đã tổ chức đợt truyền truyền về biển đảo và nhận được sự quan tâm rất lớn của đoàn viên công đoàn. Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức để chào mừng các ngày lễ lớn, đã thu hút đông đảo đoàn viên CBVC tham gia, tạo không khí vui tươi phấn khởi trong CBVC của đơn vị. Đặc biệt, CĐCS đã tham gia ủng hộ Hội thu “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa” do Liên đoàn lao động TP.HCM tổ chức, trong đó Công đoàn trường ủng hộ là 84.978.718 đồng, chương trình “Tám lưới Nghĩa tình vì Trường Sa, Hoàng Sa” với số tiền là 24.250.000 đồng, chương trình “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng đặc biệt khó khăn” do Công đoàn ngành Giáo dục Việt Nam phát động với số tiền là 19.275.000 đồng, Quỹ vì người nghèo Thành phố là 49.350.000 đồng.

*Hoạt động tuyên giáo đã có nhiều chuyển biến tích cực, hoạt động có chiều sâu với nhiều hình thức phong phú đa dạng như: nghe báo cáo chuyên đề, hội thi tìm hiểu, tọa đàm, giao lưu, tham quan, văn nghệ, thể dục thể thao... để tuyên truyền các chủ trương chính sách, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của các cấp công đoàn, pháp luật, giáo dục lịch sử dân tộc, lịch sử giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.*

#### **4. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn, góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh**

##### *4.1. Công tác tổ chức*

Tính đến tháng 12 năm 2014, số Giáo sư, Phó Giáo sư của trường là **22**, số cán bộ giảng dạy có trình độ Tiến sĩ là **79** người, trình độ Thạc sĩ có **304** người, **159** người hiện đạt trình độ Cử nhân và hiện nay còn nhiều CBVC đang học nghiên cứu sinh và học chuyên môn nghiệp vụ. Việc nâng cao trình độ chính trị cho CBVC cũng được nhà trường quan tâm và hiện có **9** người đạt trình độ cao cấp lý luận chính trị.

CĐCS thực hiện tốt Hướng dẫn 187/HD- TLĐ ngày 16/02/2011 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, cụ thể hoá các tiêu chuẩn quy định phù hợp với tình hình của đơn vị để xây dựng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận vững mạnh. Các tổ CĐ thường xuyên quan tâm phát triển đoàn viên mới theo nghị quyết phát triển đoàn viên của công đoàn cấp trên. Để góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, CĐCS đã giới thiệu 35 công đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

##### *4.2. Công tác Tài chính công đoàn*

CĐCS đã thực hiện tốt việc thu đoàn phí theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam, lập dự toán và thanh quyết toán đầy đủ đúng thời gian quy định, thực hiện các loại sổ sách, các chứng từ thu chi đúng quy định. Ban chấp hành công đoàn phối hợp tốt với chính quyền và có sự hỗ trợ về kinh phí để công đoàn hoạt động phong trào, tổ chức tham quan, tọa đàm và chăm lo đời sống cho CBVC. Công

đoàn cơ sở đã báo cáo quyết toán quý, nộp kinh phí, đoàn phí đúng thời hạn quy định của công đoàn cấp trên, thực hiện sổ sách tài chính đúng mẫu quy định.

#### 4.3. Hoạt động nữ công công đoàn

Ban Nữ công công đoàn cơ sở đã nhiệt tình tham gia các hoạt động nữ công cấp Thành phố như: phong trào cảnh hồng cho con, chương trình Hội thi Cán bộ nữ công giỏi,...

Do có đầu tư xây dựng chương trình hoạt động Nữ công hàng năm vào đầu năm học, Ban chấp hành công đoàn đã tổ chức nhiều phong trào nữ như họp mặt, giao lưu, tọa đàm, tham quan dã ngoại, văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, thi nấu ăn ... để thu hút các chị em tham gia; công đoàn đã cùng với chính quyền thực hiện các chế độ chăm lo cho nữ như đưa vào Quy chế chi tiêu nội bộ trường chi thường ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 hàng năm với mức chi là 500.000 đồng/ 1 nữ cán bộ viên chức; động viên tạo điều kiện thuận lợi để nữ CBVC tham gia học tập bồi dưỡng nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực chuyên môn, quản lý. CĐCS đã tổ chức 7 buổi báo cáo chuyên đề, hội thảo, tọa đàm, tham quan... về công tác nữ công, thu hút hơn 1120 lượt công đoàn viên tham gia. Công đoàn trường tiếp tục phát động thi đua *Giỏi việc trường – Đảm việc nhà* với 358 lượt chị em đạt danh hiệu *Giỏi việc trường – Đảm việc nhà* cấp đơn vị.

Hoạt động chăm lo cho con CBVC được công đoàn trường quan tâm tổ chức nhân dịp Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu, dịp hè bằng nhiều hình thức: Hỗ trợ tiền gửi trẻ mầm non, Hội thi kết đèn trung thu với chủ đề “Đêm hội trăng rằm”, họp mặt giao lưu, tham quan định hướng ngành nghề cho con CBVC tại công ty Kiworld với chủ đề “Trăng ước mơ”, tham quan Trại hè Thanh Đa do Liên đoàn lao động thành phố tổ chức với 28 lượt cháu tham gia. Chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh đã được thực hiện bài bản và đi vào hoạt động tích cực hằng năm. Giai đoạn năm học 2012-2014 nhà trường đã trao 620 suất học bổng và khen thưởng các cháu con CBVC học giỏi ở các cấp học với tổng số tiền là 246.850.000 đồng.

*Nhìn chung, hoạt động nữ công giai đoạn 2012-2014 đã thực sự đem lại hiệu quả thiết thực, phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” đã tiếp tục được duy trì và được lồng ghép với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “5 chuẩn mực người phụ nữ ngành giáo dục trong thời kỳ công nghiệp hóa – hiện đại hóa đất nước”, các hoạt động Kỷ niệm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 với nhiều hình thức đa dạng đã thu hút nhiều chị em tham gia.*

#### 4.4. Hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn

Ủy ban Kiểm tra (UBKT) CĐCS có chương trình hoạt động của Ủy ban kiểm tra, UBKT đã thực hiện việc kiểm tra Điều lệ và kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp và có báo cáo, biên bản kiểm tra nộp về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn lao động TP.HCM. Cụ thể như:

- Kiểm tra đột xuất quỹ Công đoàn: 09 cuộc.

- Kiểm tra định kỳ quỹ Công đoàn: 09 cuộc.
- Kiểm tra thu Công đoàn phí được thực hiện liên tục vào hàng quý.
- Kiểm tra lập hệ thống sổ sách kế toán, chứng từ thu chi, nội dung chi và thực hiện thanh quyết toán với Công đoàn cấp trên đúng hạn và đúng yêu cầu.
- Kiểm tra các hoạt động xã hội của công đoàn như nuôi dưỡng các mẹ Việt Nam Anh hùng; ủng hộ chương trình Vì người nghèo; cứu trợ bão lũ; hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng đặc biệt khó khăn,.....
- Kiểm tra các hoạt động liên quan đến đời sống và chính sách như lập danh sách và quá trình xét học bổng Nguyễn Đức Cảnh, công tác tổ chức cho các cháu đi dự Trại hè Thanh Đa và tổ chức Tết Thiếu nhi cho các cháu, Tết Trung thu cho các cháu,...

Trong giai đoạn 2012 - 2014 dưới sự chỉ đạo của Ban chấp hành công đoàn, UBKT thực hiện tốt hoạt động tiếp, giải đáp những thắc mắc của đoàn viên công đoàn về chế độ chính sách, tiền lương.... UBKT cùng Ban chấp hành công đoàn đã có những ý kiến đến chính quyền, cùng với chính quyền thực hiện tốt quy chế dân chủ đảm bảo quyền lợi hợp pháp và chính đáng của đoàn viên công đoàn. Trong nửa nhiệm kỳ qua, UBKT không nhận được thư khiếu nại tố cáo nào gửi đến.

Do nhận thức được trách nhiệm của Cán bộ Công đoàn làm công tác kiểm tra vừa mang tính nghiệp vụ, vừa mang tính quần chúng nên Ủy ban Kiểm tra đã tham gia đầy đủ các buổi tập huấn cũng như bồi dưỡng nghiệp vụ đối với lĩnh vực công tác này. Thông qua các buổi tập huấn do Liên đoàn lao động TP.HCM cũng như Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức đã góp phần nâng cao nhận thức, năng lực hoạt động của cán bộ kiểm tra. Ngoài ra, Ban chấp hành công đoàn cũng tạo mọi điều kiện tốt nhất cho cán bộ kiểm tra được tiếp xúc, trực tiếp trao đổi, học tập lẫn nhau để làm giàu kinh nghiệm kiểm tra.

Ban Thanh tra nhân dân đã tham gia giám sát, kiểm tra tốt việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan, việc thực hiện Nghị quyết của Hội nghị CBVC, góp phần cùng chính quyền nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và chấp hành đúng chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong nửa nhiệm kỳ 2012-2017 của Ban chấp hành công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân có nhận và giải quyết tốt đơn thư thắc mắc khiếu nại của một giảng viên trong trường.

#### *4.5. Công tác thông tin – Báo cáo tổng hợp và công tác xã hội*

Công tác thông tin báo cáo về công đoàn cấp trên được thực hiện thường xuyên theo quy định, nhanh chóng và kịp thời.

Công đoàn cơ sở đã tích cực tham gia hoạt động xã hội do Liên đoàn lao động thành phố, Công đoàn Giáo dục Việt Nam và địa phương phát động. Giai đoạn 2012-2014, công đoàn cơ sở đã tiếp tục nuôi dưỡng, thăm hỏi 2 bà mẹ Việt Nam Anh hùng, tham gia hưởng ứng phong trào do Công đoàn Giáo dục Việt

Nam phát động: *Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn,...* Bên cạnh đó công đoàn cơ sở còn tham gia các hoạt động xã hội khác như: đóng góp *Quỹ vì người nghèo Thành phố, Quỹ Vì Trường Sa thân yêu, Tấm lưới nghĩa tình Vì ngư dân Trường Sa, Hoàng Sa, ...* cứu trợ lũ lụt, giúp trẻ em nghèo, trẻ em bị khuyết tật, hiến máu nhân đạo, thăm và tặng quà cho người già neo đơn, giúp đỡ quần áo ấm, trang bị đồ dùng học tập, sách, vở, phục vụ cho công việc giảng dạy ở các trường ở vùng sâu vùng xa...

## **5. Nhận xét chung**

### *5.1. Những mặt làm được*

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Liên đoàn lao động TP. Hồ Chí Minh, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, các cấp ủy Đảng, Chính quyền, hoạt động công đoàn đã đi vào nề nếp, đạt hiệu quả và thành tích cao trong xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức công đoàn.

- Đội ngũ Ban Chấp hành CĐCS năng động, nhiệt tình, tích cực tham gia các hoạt động của công đoàn cơ sở, Liên đoàn lao động TP. Hồ Chí Minh và Công đoàn Giáo dục Việt Nam, đồng thời thu hút được đông đảo đoàn viên công đoàn quan tâm, hưởng ứng.

- Hoạt động Công đoàn cơ sở đã có nhiều chuyển biến tích cực, hoạt động có chương trình, kế hoạch cụ thể góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Đã phối hợp tốt với chính quyền thực hiện tốt công tác dân chủ cơ sở thông qua Hội nghị CBVC hàng năm, thông qua đối thoại với CBVC trong Tháng Công nhân, thực hiện tốt chế độ chính sách cho CBVC, ngày càng thu hút đông đảo CBVC tích cực tham gia nhằm thực hiện mục tiêu xây dựng CĐCS vững mạnh theo Hướng dẫn 187/TLĐ ngày 16 tháng 02 năm 2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Ban Chấp hành CĐCS đa số đã tạo được sự tin nhiệm của lãnh đạo, niềm tin đối với CBVC đoàn kết nhất trí trong việc tổ chức các phong trào đem lại hiệu quả. CĐCS thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho cán bộ viên chức.

- Hoạt động phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, hội thi được Ban Chấp hành CĐCS tổ chức ngày càng phong phú, đa dạng và đi vào chiều sâu có chất lượng, tạo không khí vui tươi, phấn khởi để tham gia các hoạt động chuyên môn đạt hiệu quả cao.

### *5.2. Hạn chế*

- Một số tổ công đoàn phân tán ở nhiều địa bàn khác nhau, số lượng đoàn viên công đoàn các tổ không đồng đều nên việc phối hợp, tổ chức hoạt động gặp nhiều khó khăn.

- Hầu hết các Ủy viên Ban chấp hành công đoàn trường phải kiêm nhiệm nên không có nhiều thời gian để đầu tư cho hoạt động công đoàn tại đơn vị. Việc thực hiện các phong trào, các cuộc vận động có triển khai song nhiều đơn vị



chưa xây dựng được nội dung, tiêu chí để đánh giá tập thể hoặc cá nhân, chưa thực hiện được việc sơ, tổng kết tại đơn vị.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NỬA NHIỆM KỲ TỚI**

Để thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI về giáo dục và đào tạo; Chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn 2011 - 2020; Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI (2013-2018); thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục & đào tạo; Kế hoạch chiến lược phát triển trường giai đoạn 2013-2023; thiết thực Kỷ niệm 25 năm Ngày Thành lập trường (15/6/1990 – 15/6/2014), Ban chấp hành công đoàn xác định các nhiệm vụ chủ yếu để xây dựng kế hoạch nửa nhiệm kỳ tới có nhiệm vụ chương trình hành động như sau:

#### **1. Nhiệm vụ chung**

Hoạt động Công đoàn trường trong nửa nhiệm kỳ tới sẽ tập trung vào công tác nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động công đoàn; động viên CBVC làm tốt nhiệm vụ chính quyền; đảm bảo quyền lợi chính đáng và hợp pháp của đoàn viên và người lao động, phấn đấu giữ vững danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc, cùng với Đảng ủy, Ban Giám hiệu xây dựng nhà trường tiếp tục phát triển đi lên và vững mạnh.

#### **2. Mục tiêu**

- Nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị của đoàn viên công đoàn; thực hiện đúng chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước; Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; phát huy truyền thống tốt đẹp của Nhà giáo Việt Nam.

- Thực hiện đạt hiệu quả cuộc vận động “*Dân chủ – Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm*” trong trường nhằm không ngừng nâng cao năng lực và phẩm chất đội ngũ CBVC.

- Cùng chính quyền chăm lo đời sống vật chất tinh thần của CBVC. Kiểm tra, giám sát và kiến nghị để những chính sách hiện hành được thực hiện đúng, đủ, kịp thời.

- Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tích cực hưởng ứng các cuộc vận động của công đoàn cấp trên.

- Tham gia xây dựng và phát triển Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh.

#### **3. Các nhiệm vụ cụ thể và giải pháp thực hiện**

##### **3.1 Các nhiệm vụ chính**

**3.1.1 Nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực và trình độ nghề nghiệp của đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý giáo dục.**

- Phối hợp với chính quyền tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia học tập, bồi dưỡng, chuẩn hóa. Coi trọng việc xây dựng đội

ngũ cốt cán đầu ngành, giảng viên đạt chuẩn và cán bộ nữ. Phần đầu trong nửa nhiệm kỳ tới đạt được 95% giảng viên có trình độ thạc sĩ trở lên, trong đó 20% có trình độ tiến sĩ.

- Phối hợp với chính quyền đào tạo và thường xuyên bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý về kiến thức, kỹ năng quản lý và rèn luyện phẩm chất đạo đức theo yêu cầu mới.

- Làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục nhằm nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị cho CBVC, trọng tâm là chủ nghĩa Mác – Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, truyền thống tốt đẹp của nhà giáo Việt Nam, hiểu rõ mục tiêu, quan điểm chỉ đạo và nhiệm vụ của Đảng và Nhà nước trong quá trình hội nhập và phát triển. 100% đoàn viên công đoàn của trường tích cực hưởng ứng cuộc vận động: *“Học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*

- Tuyên truyền giúp CBVC nâng cao kiến thức pháp luật, gia đình. Đẩy mạnh phong trào xây dựng đời sống văn hóa, ngăn chặn các tệ nạn trong trường học. Tiếp tục triển khai thực hiện cuộc vận động “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục” và “Nói không với đào tạo không đạt chuẩn và không đáp ứng nhu cầu xã hội” , "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức – tự học và sáng tạo"; thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

### **3.1.2 Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVC**

- Đóng góp ý kiến với chính quyền xây dựng chiến lược phát triển trường và các chế độ chính sách liên quan đến đời sống, quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của CBVC.

- Vận động cán bộ viên chức, giảng viên tham gia nghiên cứu, ứng dụng khoa học, chuyên giao công nghệ, cập nhật kiến thức mới, công nghệ mới phục vụ tích cực quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Nửa nhiệm kỳ tới phần đầu có 02 đề tài, giải pháp sáng tạo khoa học kỹ thuật tham gia với Liên đoàn Lao động Tp.HCM hoặc Sở Khoa học Công nghệ TP.HCM.

- Phối hợp với chính quyền kiểm tra, giám sát và kiến nghị để những chính sách hiện hành được thực hiện đúng, đủ, kịp thời.

- Tiếp tục thực hiện hoàn tất các dự án về nhà ở cho CBVC ở Quận 9 và Huyện Nhơn Trạch.

- Làm tốt công tác trợ cấp khó khăn, thăm hỏi, hiếu hỉ, động viên tận tình chu đáo đoàn viên khi gặp khó khăn hoạn nạn.

### **3.1.3 Vận động, tổ chức đoàn viên tích cực tham gia các phong trào quần chúng và các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành.**

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng đào tạo, đổi mới nội dung phương pháp dạy và học, đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục. Tăng cường tính chủ động, sáng tạo của thầy và trò.

- Tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “*Dân chủ – Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm*” trong trường nhằm không ngừng nâng cao năng lực và phẩm chất đội ngũ CBVC.

- Nâng cao tác dụng của Hội nghị CBVC, phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia các hội đồng của nhà trường. Phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân; Ủy ban Kiểm tra Công đoàn hoạt động đúng chức năng và có hiệu quả.

- Đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, duy trì và nâng cao hiệu quả phong trào “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” trong nữ CBVC. Thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa. Chăm lo tốt cho con em CBVC, tiếp tục phát triển quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội: vận động đoàn viên tham gia chống tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham gia tích cực các phong trào đền ơn đáp nghĩa, vì người nghèo, vì trẻ em và các hoạt động xã hội khác.

#### **3.1.4 Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng và phát triển Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh.**

- Tập trung xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Đặc biệt chú trọng đến bồi dưỡng Tổ trưởng, tổ phó Công đoàn.

- Chương trình hóa nội dung hoạt động công đoàn phù hợp với nhiệm vụ chính trị của trường và đặc điểm của từng đơn vị. Đặc biệt chú trọng phát huy vai trò của công đoàn trong lĩnh vực tham gia chuyên môn, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học, vận động GVCH tích cực tham gia nghiên cứu khoa học.

- Đổi mới và đa dạng hóa các hình thức hoạt động công đoàn để hoạt động công đoàn ngày càng thiết thực và thu hút được nhiều đoàn viên tham gia, phát huy được dân chủ, tính tích cực và trí tuệ của tập thể.

- Tham gia xây dựng Đảng, góp ý cho tổ chức Đảng và đảng viên, tích cực giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp. Chỉ tiêu phấn đấu giới thiệu và kết nạp vào Đảng CSVN là 25 CĐV trong nửa nhiệm kỳ tới.

#### **Giải pháp thực hiện**

- Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn. Nghiên cứu đề ra các phong trào có chiều sâu, vận động cán bộ viên chức làm tốt công tác chuyên môn, đặc biệt là công tác giảng dạy và nghiên cứu khoa học.
- Đề xuất chính quyền hoàn thiện hơn quy chế về cử cán bộ giảng viên nhân viên đi học tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, đặc biệt là GVCH học ở bậc cao hơn. Cử CBVC tham gia nhiều lớp tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, ngoại ngữ. Chú trọng giới thiệu cho CBVC các nguồn học bổng đào tạo tại nước ngoài.
- Phát động phong trào thi đua nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến rộng rãi trong cán bộ, giảng viên và viên chức; có tổng kết khen

thường. Kết hợp với Ban chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phát động phong trào thi đua trong nhà trường; có chấm điểm thi đua giữa các tổ công đoàn. Kết quả thi đua sẽ là căn cứ để xét thi đua khen thưởng năm học của chính quyền, đồng thời cũng là một trong những tiêu chí quan trọng để xét công nhận tổ CĐ VMXS.

- Thực hiện chế độ họp định kỳ đầy đủ và có chất lượng. Tăng cường sự chỉ đạo sâu sát của BCH CĐ đối với các tổ công đoàn. Quan tâm nắm bắt tâm tư nguyện vọng của CBVC và có trao đổi, xử lý kịp thời các thông tin.
- Phối hợp với chính quyền tổ chức các buổi báo cáo thời sự hàng quý; mời báo cáo viên báo cáo chuyên đề. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Khoa Xã hội học – Công tác xã hội – Đông Nam Á học và Trạm Y tế của trường tổ chức báo cáo chuyên đề dành cho nữ; quan tâm bồi dưỡng cán bộ, giảng viên nữ.
- Chăm sóc tốt đời sống vật chất tinh thần, khuyến khích động viên và tạo sự an tâm công tác cho CBVC bằng cách thực hiện tốt các chế độ chính sách, phúc lợi; giới thiệu các ngân hàng hỗ trợ vay vốn, trợ cấp khó khăn, ...
- Phối hợp với chính quyền tổ chức thông tin, trao đổi công việc của nhà trường vào các buổi chào cờ đầu tháng, họp giao ban hàng tháng, tổ chức Hội nghị CBVC, tổ chức để Hiệu trưởng đối thoại với CBVC trong chương trình tháng công nhân hàng năm để phát huy dân chủ, đoàn kết nhất trí của tập thể trong trao đổi thông tin, trao đổi công việc nhà trường; thực hiện tốt chức năng giám sát, phản biện các hoạt động của nhà trường và tích cực tham gia đóng góp ý kiến để xây dựng nhà trường; giới thiệu các CĐV ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- LĐLĐ TP “để báo cáo”;
- Ban CS GD - ĐT “để báo cáo”;
- Công đoàn GDVN “để báo cáo”;
- Đảng ủy “để báo cáo”;
- BGH “để biết”;
- BCH, UBKT, Tổ trưởng CĐ
- Lưu VP.

**Lê Anh Tuấn**