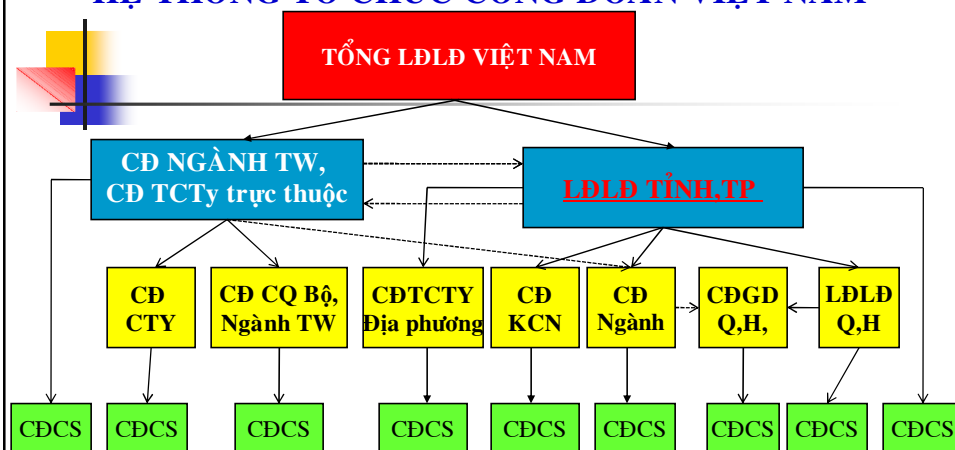




TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Th.s Trần Đức Phương

HỆ THỐNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM



I. Tổ chức cơ sở của Công đoàn:

1. Vị trí

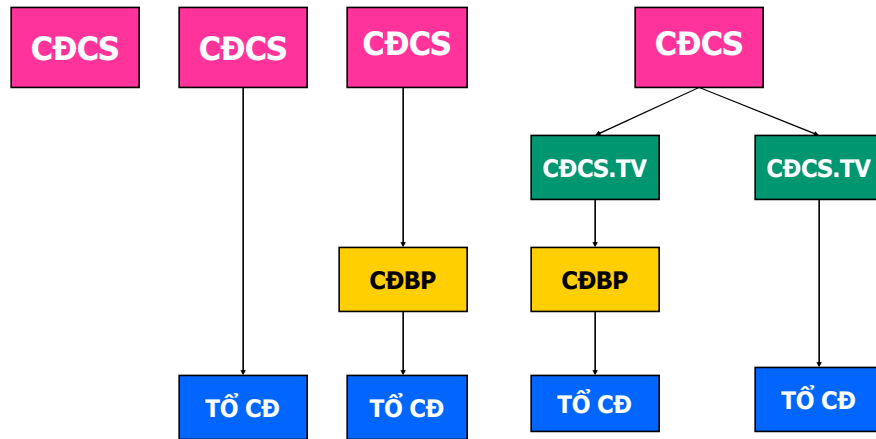
- CDCS là nền tảng của tổ chức CĐ Việt Nam,
- nơi trực tiếp thực hiện các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các nghị quyết của CĐ,
- nơi trực tiếp đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNLĐ;
- nơi quyết định hiệu quả hoạt động của CĐ. CDCS có mạnh thì hệ thống mới mạnh.

VM2012.ppt

2. Điều kiện thành lập Công đoàn cơ sở:

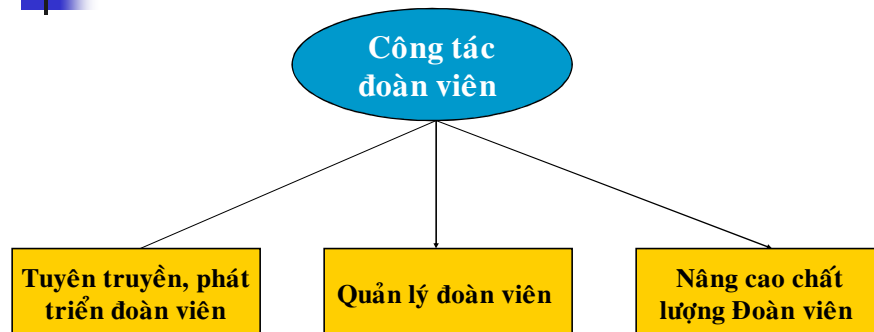
- Tại cơ quan Nhà nước, các cơ quan tổ chức chính trị xã hội, các tổ chức xã hội nghề nghiệp, các đơn vị sự nghiệp, các Doanh nghiệp, Hợp tác xã sản xuất, tiểu thủ công nghiệp dịch vụ. Có từ 5 đoàn viên trở lên. - Có tư cách pháp nhân được Công đoàn cấp trên quyết định thành lập.

■ 3. Các loại hình Công đoàn cơ sở thành viên.ppt, THÀNH PHỐ.ppt



■ II. Nội dung hoạt động Công đoàn cơ sở.

■ 1. Công tác đoàn viên



Tuyên truyền phát triển đoàn viên.

- Tuyên truyền về tính chất, vị trí, vai trò, chức năng CĐ, quyền và nghĩa vụ ĐVCD, làm cho NLD tự nguyện gia nhập tổ chức CĐ. Chú trọng kết nạp các đối tượng theo điều lệ Công đoàn Việt Nam [Điều 18, 19.ppt](#), [ĐV 2011.ppt](#), [chỉ tiêu ĐH VII CĐ.ppt](#)
- - Mức đóng đoàn phí tối đa không quá 10% tiền lương tối thiểu chung (HD 826/HD-TLĐ ngày 01/6/2009; hiệu lực 01/7/2009).

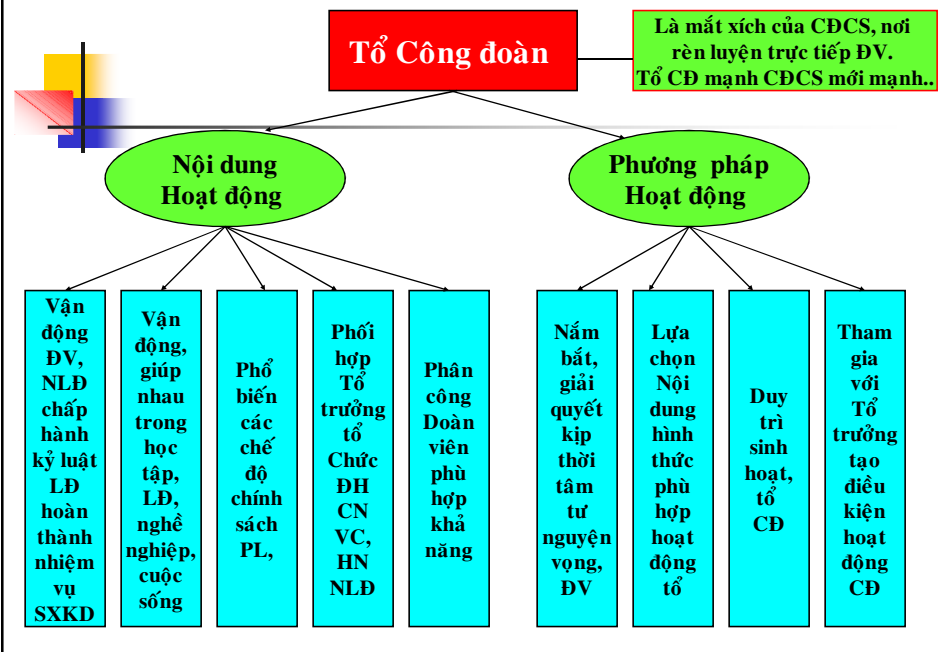
Quản lý đoàn viên

- Liên hệ mật thiết với đoàn viên, nắm bắt và giải quyết kịp thời tâm tư nguyện vọng đoàn viên, qua đó tạo niềm tin và sự gắn bó với đoàn viên.
- - Thường xuyên đổi mới nội dung hoạt động, thu hút đoàn viên tham gia hoạt động Công đoàn.
- - Nhận xét, khen thưởng, uốn nắn kịp thời.
- - Thực hiện sổ theo dõi đoàn viên.
[sotheodoi.ppt](#)

Nâng cao chất lượng đoàn viên.

- Giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, ý thức pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp cho đoàn viên.
- Nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ.
- Rèn luyện thể chất, thẩm mỹ, giáo dục lối sống, truyền thống.
- Vận động tham gia các hoạt động xã hội.

2. Hoạt động Tổ Công đoàn.



Nội dung hoạt động tổ Công đoàn.

- - Vận động ĐV, NLD chấp hành nội quy LD, thi đua hoàn thành nhiệm vụ SXKD.
- - Vận động đoàn viên, NLD giúp nhau trong học tập, LD, nghề nghiệp, giải quyết khó khăn trong cuộc sống, tham gia hoạt động xã hội.
- - Phổ biến các chế độ chính sách pháp luật.
- - Phối hợp tổ SX tổ chức ĐHCNVC, hội nghị NLD cấp tổ theo quy định.
- - **Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ Công đoàn vững mạnh**

Phương pháp hoạt động tổ Công đoàn.

- - Liên hệ mật thiết, nắm bắt và giải quyết cũng như phản ánh kịp thời tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, NLD.
- - Lựa chọn nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với tình hình tổ.
- - Duy trì sinh hoạt tổ định kỳ hoặc theo yêu cầu công việc, **có thể gắn sinh hoạt chung với chuyên môn. Khi cần có thể họp đột xuất. cuoc hop.ppt**
- - Tham gia với tổ trưởng tạo điều kiện cho hoạt động tổ Công đoàn.
- - Phân công đoàn viên hoạt động. **nhóm tổ cd.ppt**

Hoạt động của Tổ trưởng Công đoàn.

- - **Tìm hiểu và nắm vững các chế độ chính sách pháp luật, nhất là pháp luật lao động, Luật Công đoàn, để tuyên truyền giải thích cho đoàn viên và công nhân lao động.**
- - **Chủ động xây dựng chương trình hoạt động tháng, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ Công đoàn vững mạnh.**
- - **Quan hệ và phối hợp tốt với trưởng các bộ phận (tổ sản xuất, phòng, ban). thành lập tổ.ppt, Điều 24.ppt, Điều 25.ppt**

- **3. Hoạt động Công đoàn bộ phận: (NK: 5 năm/lần hoặc 5 năm 2 lần. BCH. CDBP: từ 3-7.**

- ***Nội dung hoạt động:***
- - **Chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng CNVC_LĐ.**
- - **Công đoàn tham gia và tổ chức cho CNVC-LĐ trong bộ phận tham gia quản lý.**
- - **Tổ chức thực hiện các nghị quyết của Công đoàn cơ sở.**
- - **Vận động CNVC-LĐ tích cực tham gia thi đua hoàn thành nhiệm vụ bộ phận.**

- **Phương pháp công tác:**

- - Xây dựng chương trình công tác và phân công trách nhiệm các UV.BCH CĐBP.
- - Đổi mới nội dung hoạt động, tăng cường hỗ trợ tổ CĐ, gắn bó ĐV, NLĐ.
- - Bồi dưỡng nghiệp vụ, phương pháp hoạt động cho các tổ trưởng Công đoàn.
- - Thường xuyên kiểm tra, đánh giá, tổng kết kinh nghiệm kịp thời.

- **III. Hoạt động của BCH Công đoàn cơ sở**

- Hoạt động BCH Công đoàn cơ sở (số lượng từ 3-15; từ 3.000 ĐV: 17 . ,
- **điểm mới về luật CĐ.ppt, NHIEMKY.pptx**
- Hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ: tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và định kỳ sinh hoạt ba tháng một lần theo điều lệ Công đoàn Việt Nam **Tổ chức họp.ppt** (Mục 4b,Đ12 điều lệ CĐVN: BCHCĐCS, Nghiệp đoàn, CĐCS thành viên 03 tháng họp ít nhất 01 lần)

- **Nội Dung Hoạt động**
- - Xây dựng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cấp mình; **NQ Công đoàn cấp trên. CT CÔNG ỨC .ppt, dnnnn.ppt, hcsn.ppt, dnnn.ppt, chương trình.ppt**
- - Chỉ đạo, kiểm tra hoạt động tổ CD, CĐBP.
- - Thực hiện nội dung xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh. **CĐCS DNNN VM.ppt CĐCS DNNGNN VM.ppt CĐCS HCSN VM.ppt CĐCS SNVM.ppt**
- - Bồi dưỡng cán bộ Công đoàn **bồi dưỡng.ppt**
- - Định kỳ thực hiện báo cáo, thông báo.
- - Quản lý thu chi tài chính theo quy định.
- **QĐ1439/2011/TLĐ phụ cấp CBCĐ, QĐ 171/2013/TLĐ Quy định về thu, chi, quản lý tài chính công đoàn cơ sở**

- **Phương pháp hoạt động: thuyết phục.ppt**
- **Phương pháp thuyết phục quần chúng.**
- Để thực hiện phương pháp thuyết phục, cán bộ Công đoàn cần phải:
 - - Sâu sát quần chúng, nắm vững tâm tư nguyện vọng, trình độ quần chúng. . **tâm lý.ppt**
 - - Kết hợp các biện pháp GDCT tư tưởng với khuyến khích lợi ích vật chất, phê và tự phê (thân ái, xây dựng) **cần có để thuyết phục.ppt**
 - - Có khả năng sư phạm và tính gương mẫu trong mọi mặt. **phương châm.ppt**

Tổ chức cho quần chúng hoạt động:

- Lựa chọn những hình thức phong phú, hấp dẫn, nội dung phù hợp, đáp ứng trình độ nguyện vọng quần chúng, phù hợp điều kiện đơn vị.
- - Xây dựng các ban chuyên đề tập hợp những quần chúng có nhiệt tình năng lực tham gia.
- - Xây dựng lực lượng nòng cốt phong trào, phân công đoàn viên.

Xây dựng quy chế và tổ chức hoạt động bằng quy chế:

- - Nhằm vận dụng nguyên tắc tập trung dân chủ và phát huy chức năng tham gia quản lý của Công đoàn.
- - Tập trung xây dựng các quy chế như: quy chế BCH Công đoàn; quy chế phối hợp giữa BCH Công đoàn với NSDLĐ Quy chế phối hợp.ppt với chính quyền; quy chế dân chủ cơ sở; quy chế quản lý đơn vị.

KẾT LUẬN

Việc xây dựng CĐCS vững mạnh là vấn đề cấp thiết hiện nay, nhằm đảm bảo cho việc thực hiện tốt vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ, do đó CĐCS phải không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, quan tâm xây dựng và đào tạo đội ngũ cán bộ, từng bước nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, **xây dựng CĐCS vững mạnh phải gắn liền với việc hoàn thành nhiệm vụ đơn vị.**

Câu hỏi:

- Anh, chị hãy trình bày nội dung và phương pháp hoạt động của Công đoàn cơ sở. Liên hệ thực tế việc vận dụng thực hiện các phương pháp tại đơn vị.



■ **ducphuongtd@yahoo.com.vn**