

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

Trình bày: **PHẠM TẤN HÒA**

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

NỘI DUNG

1. Khu vực công
2. Đánh giá cơ hội việc làm trong khu vực công
3. Quy trình tuyển dụng trong khu vực công
4. Kinh nghiệm trong thực tế
5. Thảo luận

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

KHU VỰC CÔNG

Khu vực công?

- Các cơ quan khối Đảng, Đoàn thể, các tổ chức chính trị - xã hội
- Các cơ quan nhà nước (HĐND, UBND các các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND các cấp)
- Đơn vị sự nghiệp công lập
- Cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội, Công an

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

- Công chức là gì ?
- Viên chức là gì ?
- Sự khác nhau giữa công chức và viên chức ?
- Luật Công chức số 22/2008/QH12 ngày 13/11/2008
- Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Công chức
 - Được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm, tuyển dụng vào khu vực công
 - Trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước
2. Viên chức
 - Được tuyển dụng vào đơn vị sự nghiệp công lập;
 - Theo chế độ hợp đồng làm việc, hưởng lương từ quỹ lương của đơn vị sự nghiệp công lập.
3. Sự khác nhau

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG KHU VỰC CÔNG

- Từ 2010 đến 2012 :

- + Số lượng ra : 28.000 người;
- + Số lượng vào: 63.000 người (bằng 9,3% so với tổng số).

Một số địa phương:

Thành phố Hồ Chí Minh: Năm 2005: số công chức là 8.144 người (chỉ tiêu 6.226); Năm 2014: 12.994 (chỉ tiêu 8.450)

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG KHU VỰC CÔNG

Tỉnh Long An

- Năm 2010 : Số công chức là 2.763 người;
Số viên chức là 22.256 người
- Năm 2015 : Số công chức là 2.906 người, tăng 5,1%
Số viên chức là 23.644 người, tăng 6,2%, -

Chỉ tiêu Long An (công chức: 2.595 – 311 dự bị, viên chức: 29.555)

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

NHU CẦU TUYỂN DỤNG MỖI NĂM 2016

- KBNN tuyển 591 công chức trên toàn quốc
- Tổng cục Thủy sản xét tuyển 45 công chức
- UBND huyện Kỳ Anh- Hà Tĩnh tuyển 11 công chức (trưởng CA và chỉ huy trưởng quân sự cấp xã)
- VP UBND tỉnh Kiên Giang tuyển 8 công chức
- Sở Y tế Nam định tuyển 111 viên chức ngạch bác sỹ
- ...

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

VỊ TRÍ VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

- Thừa hay Thiếu ?

Nghị định số [108/2014/NĐ-CP](#) ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế

Được sử dụng tối đa không quá 50% số biên chế đã thực hiện tinh giản và 50% số biên chế giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật (trừ cán bộ, công chức cấp xã) trong năm của Bộ, ngành, địa phương để tuyển dụng mới công chức, viên chức;

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

Thừa hay Thiếu ?

- Thành phố Hà Nội : Chỉ tiêu tuyển dụng là 560 người, nhưng chỉ tuyển dụng được 406 người qua thi tuyển.
- Cục Thuế Hà Nội chỉ có 340 chỉ tiêu nhưng nhận tới 9.000 hồ sơ thi tuyển.
- Cục Thuế TP HCM, 5.000 hồ sơ (chỉ tiêu tuyển khoảng 540 người).

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

Thừa hay Thiếu ?

- Sở Nội Vụ TP.HCM: Cần tuyển 739 người (chuyên viên) và 109 người (cán sự); Số lượng hồ sơ lên đến 10.000
- Long An:
 - Năm 2013: Cần tuyển 151 người, số hồ sơ 263, chỉ tuyển được 134 người
 - Năm 2014: Cần tuyển 125, số hồ sơ 498, chỉ tuyển được 94 người
 - Năm 2015: Tạm dừng không thi tuyển công chức

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

2. ĐÁNH GIÁ CƠ HỘI VIỆC LÀM TRONG KHU VỰC CÔNG

Cơ hội:

- Nhu cầu hàng năm đều có với số lượng không nhỏ
- Tuyển dụng công chức, viên chức vẫn không đủ số lượng theo yêu cầu

Thách thức:

- Yêu cầu thi tuyển cao
- Nghiên cứu vị trí tuyển dụng
- Tỷ lệ chọi một số ngành đặc thù rất cao (thuế, kho bạc, tài chính, hải quan)
- Thiếu thông tin
- Thiếu kiến thức thực tế và kiến thức ngoài giáo trình

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

1. Căn cứ để tuyển dụng công chức
Hàng năm, cơ quan sử dụng công chức xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, báo cáo cơ quan quản lý công chức để phê duyệt và tổ chức tuyển dụng theo quy định.
Theo dõi trên các web, các cơ quan ban ngành, Sở Nội Vụ
<http://tuyencongchuc.vn/>

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

2. Lựa chọn hình thức để vào khu vực công

- Thi tuyển, hoặc
- Xét tuyển

* Thi tuyển : Áp dụng cho công chức và công chức cấp xã không là xã vùng sâu, biên giới;
* Xét tuyển : Áp dụng cho Viên chức và công chức cấp xã (chỉ áp dụng đối với xã vùng sâu, biên giới)

Khác nhau ?

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển công chức
Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- d) Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;
- đ) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- e) Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ;
- g) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- a) Không cư trú tại Việt Nam;
- b) Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

4. Nguyên tắc tuyển dụng công chức

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.
- Bảo đảm tính cạnh tranh.
- Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.
- Ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, người có công với nước, người dân tộc thiểu số.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

5. Hồ sơ đăng ký dự tuyển công chức

- 05 loại, đối với hồ sơ thông thường;
- 06 loại, đối với trường hợp ưu tiên

6. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận hồ sơ dự tuyển

- Cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức phải thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng;
- Thời hạn nhận HS của người đăng ký dự tuyển ít nhất là **30 ngày**;
- Trước thời điểm thi 07 ngày phải công bố danh sách người đủ điều kiện dự tuyển.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

Các môn thi và hình thức thi

- Môn kiến thức chung:** tư luận 01 bài về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực tuyển dụng.
- Môn nghiệp vụ chuyên ngành:** chia làm 2 phần, phần 1: Tư luận, phần 2: Trắc nghiệm về nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu của vị trí việc làm.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

- Các môn thi và hình thức thi**

- Môn ngoại ngữ:** trắc nghiệm hoặc thi vấn đáp 01 bài một trong năm thứ tiếng Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định.
- Môn tin học văn phòng:** thi trắc nghiệm

Đây là 2 môn điều kiện

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

Thời gian các môn thi

- Môn kiến thức chung: thời gian 180 phút;
- Môn nghiệp vụ chuyên ngành: thi tư luận 180 phút và thi trắc nghiệm 45 phút;
- Môn ngoại ngữ: thi viết thời gian 90 phút hoặc thi vấn đáp thời gian từ 15 đến 30 phút;
- Môn tin học văn phòng: thời gian 45 phút.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

Cách tính điểm

- Bài thi được chấm theo thang điểm 100.
- Điểm các môn thi được tính như sau:
 - Môn kiến thức chung: tính hệ số 1;
 - Môn nghiệp vụ chuyên ngành: bài thi viết tính hệ số 2; bài thi trắc nghiệm tính hệ số 1;
 - Môn ngoại ngữ, môn tin học văn phòng: tính hệ số 1 và không tính vào tổng số điểm thi (môn điều kiện).
 - Điểm ưu tiên theo quy định.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

Xác định người trúng tuyển

- Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức phải có đủ các điều kiện sau đây:
 - Có đủ các bài thi của các môn thi;
 - Có điểm của mỗi bài thi đạt từ 50 điểm trở lên;
 - Có kết quả thi tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
- Trường hợp KO thi tuyển bằng nhau thì xét theo thứ tự ưu tiên: điểm môn nghiệp vụ chuyên ngành (viết > trắc nghiệm) > thủ trưởng cơ quan.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

*** Xét tuyển Viên chức và công chức cấp xã (chỉ áp dụng đối với xã vùng sâu, biên giới)**

Nội dung xét tuyển công chức

- Xét kết quả học tập của người dự tuyển.
- Phòng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập 1990 - Công lập 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

*** Xét tuyển Viên chức và công chức cấp xã (chỉ áp dụng đối với xã vùng sâu, biên giới)**

Cách tính điểm

1. Điểm kết quả học tập, được quy đổi theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.
2. Điểm tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn được quy đổi theo thang điểm 100 và tính hệ số 1.
3. Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 1.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập 1990 - Công lập 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức, viên chức

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức phải có đủ các điều kiện sau đây:
 - a) Có điểm học tập, điểm tốt nghiệp và điểm phỏng vấn, mỗi loại đạt từ 50 điểm trở lên;
 - b) Có kết quả xét tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
2. Trường hợp kết quả xét tuyển bằng nhau: điểm học tập > điểm tốt nghiệp > thủ trường.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập 1990 - Công lập 2006

3. QUI TRÌNH TUYỂN DỤNG

Ưu tiên & đặc biệt trong tuyển dụng

- a) Người tốt nghiệp thủ khoa tại các cơ sở đào tạo trình độ đại học ở trong nước;
- b) Người tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi, xuất sắc ở nước ngoài;
- c) Người có trình độ đào tạo từ đại học trở lên, có kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển dụng từ 05 năm trở lên, đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập 1990 - Công lập 2006

Làm thế nào để trở thành công chức, viên chức

- Thi tuyển công chức (theo đề án vị trí việc làm)
- Sát hạch viên chức sau 5 năm => công chức;
- **Yêu cầu đối với sinh viên**
 - Trang bị kiến thức
 - Lựa chọn nơi đào tạo phù hợp
 - Nghiên cứu vị trí trước khi nộp hồ sơ
 - Nghiên cứu qui trình tuyển dụng
 - Bổ sung kiến thức thực tế
 -

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập 1990 - Công lập 2006

Quan điểm trái chiều

- Có **nhiều ý kiến cho rằng** không nên vào làm việc ở khu vực công.
- Lý do:
 - + Mức lương cho công chức không đủ sống;
 - + Cơ chế tuyển dụng không minh bạch, khó khăn,
 - + Điều kiện môi trường làm việc thiếu tinh năng động linh hoạt, thiếu chính sách ưu tiên và khuyến khích người tài như lương, thưởng,...

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập 1990 - Công lập 2006

Quan điểm trái chiều

Có ý kiến cần tìm việc trong khu vực công

- Lý do:
 - + Đây là khu vực an toàn, ít bị sa thải (nếu làm việc bình thường);
 - + Thời gian làm việc cố định;
 - + Cơ hội thăng tiến tốt;
 - + Không lo lắng nhiều sau khi về hưu vì chế độ BHXH, BHYT tốt.
 -

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

Quan điểm trái chiều

Lý do :

- + Đặc biệt trong những năm vừa qua do khủng hoảng kinh tế, khu vực tư hoạt động không hiệu quả nên phải giảm lương, thưởng hay sa thải nhân viên. Do vậy xu hướng chọn việc có những dấu hiệu đảo chiều, một số nhân viên ở khu vực tư nhân quay lại để tìm kiếm cơ hội làm việc trong khu vực công.

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

Quan điểm trái chiều

Yếu tố tác động đến tâm lý chọn khu vực công

- + Cơ hội cống hiến;
- + Đào tạo phát triển;
- + Điều kiện làm việc;
- + Cơ hội thăng tiến;
- + Tinh ổn định;
- + Truyền thống gia đình;
- + Quyền lực chính quyền;
- + Chế độ hưu trí,...

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

- **Chọn vị trí mình thích ? Hay**
- **Chọn vị trí mình có bằng cấp phù hợp ?**

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

4.1. Lựa chọn nơi làm việc

Chọn cơ quan có vị trí tuyển phù hợp với bằng cấp mà mình đang có :

Bảng Quản lý kinh tế và chính sách công phù hợp:

- + Văn phòng UBND;
- + Thuế, Tài chính, Kế hoạch và đầu tư, LĐTB-XH, Nội vụ
- + Một số vị trí việc làm thuộc lĩnh vực kinh tế, chính sách,...

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

4.2. Đối với kinh nghiệm làm bài

- Môn kiến thức chung, đề sẽ cho theo hướng:

- + Hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội;
- + Công tác quản lý hành chính nhà nước về ngành, lĩnh vực tuyển dụng.
- + Cần nêu thẳng vào vấn đề. Ví dụ đề cho anh chị hãy trình bày cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của UBND tỉnh thì trong Luật tổ chức chính quyền địa phương có nêu tại Điều 20,21

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

4.2. Đối với kinh nghiệm làm bài

- Môn nghiệp vụ:

Phần tự luận, đề sẽ cho theo hướng

- + Câu chung nhất: Yêu cầu trình bày khái niệm CC, VC; quyền và nghĩa vụ của CC, VC; phân biệt sự khác nhau.
- + Thi vào vị trí nào sẽ cho câu hỏi chuyên môn về chuyên ngành đó, nhiệm vụ, quyền hạn của vị trí mình thi tuyển vào hoặc chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mà mình xin vào công tác.

Ví dụ thi vào phòng nội vụ, vị trí là công tác chính quyền cơ sở thì đề cho công chức là gì, viên chức là gì, khác nhau như thế nào,....(nêu trong Luật và những điểm khác nhau)

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

- Môn nghiệp vụ:
Phân trắc nghiệm, đề sẽ cho theo hướng
Chỉ hỏi trong chuyên ngành dự thi và luật công chức, viên chức.
Ví dụ: Công chức mới tuyển dụng phải trải qua thời gian tập sự bao lâu đối với ngạch chuyên viên, cán sự, nhân viên,... Nếu là ngạch kế toán thì sẽ hỏi trong lĩnh vực toán (TK Nợ, Có), hạch toán một vài bút toán, hồ sơ thủ tục quyết toán

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

- Môn ngoại ngữ ?
- Môn Tin Học ?

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

LỰA CHỌN PHƯƠNG AN TỐI ƯU
CÔNG CHỨC HAY VIÊN CHỨC ?

- **Cách 1:** Thi vào công chức theo đúng vị trí, việc làm
- + Ưu điểm: vào đúng ngạch công chức loại C (chuyên viên), điều kiện làm việc tốt hơn, cơ hội thăng tiến nhanh hơn, có điều kiện nâng cao kỹ năng nhanh hơn.
- + Hạn chế: Phải thi cạnh tranh, Hội đồng thi cấp tỉnh tổ chức;

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

- **Cách 2:** Sát hạch vào viên chức hoặc thi vào công chức cấp xã
- + Ưu điểm: Hội đồng thi cấp Sở ngành hoặc huyện; tận dụng ưu thế của điểm số học tập; mức lương theo vị trí,...
- + Hạn chế: Không vào đúng ngạch công chức, điều kiện làm việc có thể không tốt hơn (cấp xã), phải thi chuyển ngạch sau 5 năm

Cách nào hay hơn ?

www.ou.edu.vn

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

Công chức tập sự

- Hình thức bên ngoài: Cần mặc theo đồng phục, hoặc tự chọn phải lịch sự, sạch sẽ
- Nắm vững Luật CC, VC và nội qui, qui chế cơ quan
- Thực hiện chuyên môn
- + Tập giải quyết, thực hiện công việc
- + Bất kỳ một công việc cần có kế hoạch cụ thể, lường trước những khả năng có thể xảy ra (thời gian hoàn thành KH);

www.ou.edu.vn


TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

Công chức tập sự

- + Sẵn sàng chia sẻ công việc của đồng nghiệp nếu mình có khả năng;
- + Không nên thoái thác nhiệm vụ khi thủ trưởng phân công. Nếu công việc giao không thuộc chuyên môn: Cần trình bày quan điểm và phương pháp thực hiện để thủ trưởng cân nhắc;
- + Trao đổi kiến thức; không nên tự mãn;

www.ou.edu.vn

 **TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM**
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006


4. KINH NGHIỆM THỰC TẾ

KẾT LUẬN:

- Trang bị kiến thức ngay từ khi chọn ngành học
- Nghiên cứu vị trí trước khi nộp hồ sơ
- Nghiên cứu quy trình tuyển dụng
- Nghiên cứu điều kiện tuyển dụng
- Lập và nộp hồ sơ đầy đủ theo qui định
- Trang bị kiến thức chung (sv thường yếu)
- Bổ sung kiến thức thực tế trong quá trình học


.....

www.ou.edu.vn

 **TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM**
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

Q & A

www.ou.edu.vn

 **TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ TP. HCM**
Thành lập: 1990 - Công lập: 2006

Gợi ý thảo luận

- Kiến thức ngoài giáo trình cần có?
- Lợi thế "quen biết" còn?
- Tư tưởng "an nhàn"?
- Thu nhập ngoài "lương" (bổ sung)?
- Tinh giảm biên chế?

www.ou.edu.vn