

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

LÝ LỊCH KHOA HỌC

I. LÝ LỊCH SƠ LƯỢC:

Họ và tên: Đoàn Bảo Sơn

Giới tính: Nam

Ngày, tháng, năm sinh: 30/6/1977

Nơi sinh: Tiền Giang

Quê quán: Tiền Giang

Dân tộc: Kinh

Học vị cao nhất:

Thạc sĩ Kỹ thuật điện tử

Năm 2011, nước nhận học vị: Việt Nam

Thạc sĩ Quản lý công

Năm 2020, nước nhận học vị: Việt Nam

Chức danh khoa học cao nhất: Thạc sĩ Năm bổ nhiệm: 2011

Chức vụ (hiện tại hoặc trước khi nghỉ hưu): Giảng viên

Ngạch lương: V.07.01.03

Bậc lương/hệ số: 4.32

Đơn vị công tác: Khoa Kinh tế và Quản lý công - Trường Đại học Mở TP. Hồ Chí Minh

Địa chỉ liên lạc: Phòng 603, Số 35-37 Hồ Hảo Hớn, phường Cô Giang, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại liên hệ: CQ: NR:ĐD: 0919 184877

Fax: E-mail: son.db@ou.edu.vn

Số CMND/CCCD: 082077000722 Ngày cấp: 25/3/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh sát Quản lý hành chính về TTXH

II. QUÁ TRÌNH ĐÀO TẠO:

1. Đại học:

Hệ đào tạo: Chính quy

Nơi đào tạo: Trường Đại Học Giao Thông Vận Tải (Cơ sở II) – TP.HCM

Ngành học: Vô tuyến điện và Thông tin liên lạc

Nước đào tạo: Việt Nam

Năm tốt nghiệp: 2000

Bằng đại học 2: Ngôn ngữ Anh

Năm tốt nghiệp: 2023

2. Sau đại học:

- Thạc sĩ chuyên ngành: Kỹ thuật điện tử

Năm cấp bằng: 2011

Nơi đào tạo: Trường Đại Học Giao Thông Vận Tải

- Thạc sĩ chuyên ngành: Quản lý công

Năm cấp bằng: 2020

Nơi đào tạo: Trường Đại Học Quốc tế - Đại học Quốc gia TP. HCM

- Tiến sĩ chuyên ngành:

Năm cấp bằng:

Nơi đào tạo:

- Tên luận án:

3. Ngoại ngữ: 1. Tiếng Anh

Mức độ sử dụng: Cử nhân Ngôn ngữ Anh

III. QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN:

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhiệm
Từ 10/2000 đến 10/2016	Trường Trung Học BCVT & CNTT III	Giáo viên
Từ 11/2016 đến 12/2020	Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Tiền Giang	Chuyên viên
Từ 01/2021 đến 8/2022	Học viện Hàng không Việt Nam	Giảng viên
Từ 9/2022 đến nay	Trường Đại học Mở TP. Hồ Chí Minh	Giảng viên Khoa Kinh tế và Quản lý công

IV. QUÁ TRÌNH NGHIÊN CỨU KHOA HỌC:

1. Các đề tài nghiên cứu khoa học đã và đang tham gia:

TT	Tên đề tài nghiên cứu	Năm bắt đầu/Năm hoàn thành	Đề tài cấp (NN, Bộ, ngành, trường)	Trách nhiệm tham gia trong đề tài
1.	Đánh giá trình độ công nghệ doanh nghiệp sản xuất trên địa bàn tỉnh Tiền Giang, đề xuất giải pháp và chính sách đổi mới công nghệ	2018/2019	Cấp tỉnh (Tỉnh Tiền Giang)	Thành viên
2.	Tác động của Vốn Xã hội đối với Hiệu quả Tài chính và Hoạt động của Doanh nghiệp: Trường hợp các Doanh nghiệp Vừa và Nhỏ tại Thành Phố Hồ Chí Minh, Việt Nam	2019/2020	Cấp trường (Trường Đại học Quốc tế)	Thành viên
3.	Vốn trí tuệ xanh, chia sẻ tri thức xanh, đổi mới sáng tạo xanh và hiệu quả của doanh nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh	2022/2023	Cấp ĐHQG TP. HCM loại B	Thành viên
4.	Quản lý nguồn nhân lực có trách nhiệm xã hội, động lực phụng sự công, cam kết tình cảm với tổ chức và tiếng nói đạo đức trong khu vực công ở Việt Nam: vai trò điều tiết của niềm tin vào lãnh đạo	2023/2024	Cấp trường (Trường Đại học Mở TP. HCM)	Chủ nhiệm

2. Các công trình khoa học đã công bố:

- Son, Đ. B., & Trí, H. M. (2020). Vốn xã hội, chia sẻ tri thức và hiệu quả làm việc của nhân viên trong khu vực công tại tỉnh Tiền Giang. *Tạp chí Khoa học Đại học Mở Thành Phố Hồ Chí Minh-Kinh Tế và Quản Trị Kinh Doanh*, 15(2), 131-145.
- Tri, H. M., & Son, D. B. (2021). Social capital and knowledge sharing in the public sector. *Ho Chi Minh City Open University Journal of Science-Social Sciences*, 11(1), 74-88.
- Son, Đ. B. (2021). Vốn xã hội, sự cam kết với tổ chức và chia sẻ tri thức ẩn: Nghiên cứu cho khu vực công tại Thành phố Hồ Chí Minh. *Tạp Chí Khoa Học Đại Học Mở Thành Phố Hồ Chí Minh-Khoa Học Xã Hội*, 16(2), 88-101.
- Son, Đ. B. (2021). Động lực cá nhân, ý định chia sẻ tri thức và phát triển sản phẩm mới trong ngành du lịch. *Tạp chí Khoa học Trường Đại học Cần Thơ*, 57(6), 262-274.
- Son, D. (2022). Trust, organizational commitment and tacit knowledge sharing between employees in IT industry firms in Ho Chi Minh City. *VNUHCM Journal of Economics, Business and Law*, 6(2), 2563-2576.
- Son, Đ. B. (2022). Chia sẻ tri thức và hành vi làm việc đổi mới của nhân viên trong ngành hàng không. *Tạp chí Khoa học Đại Học Mở Thành Phố Hồ Chí Minh-Kinh Tế và Quản Trị Kinh Doanh*, 17(3), 36-49.
- Hà, M.-T., Hồ, T., Đoàn, S., Nguyễn, N., & Võ, H. (2023). Evaluating the e-government performance in Tien Giang province: A perspective of public value. *VNUHCM Journal of Economics, Business and Law*, 6(4), 3887-3899.
- Đoàn Bảo, S. (2023). Tacit knowledge sharing and individual work performance in the Viet Nam aviation industry . *Tạp Chí Nghiên cứu Tài chính - Marketing*, 13(6), 58-69.
- Son, Đ. B., Trí, H. M., & Trình, H. N. C. (2023). Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp, vốn trí tuệ và hiệu quả đổi mới: Bằng chứng từ ngành thông tin và truyền thông (ICT) ở Thành phố Hồ Chí Minh. *Tạp chí Nghiên cứu Tài chính-Marketing*, 14(2), 73-85.
- Son, Đ. B. (2023). Knowledge sharing, intellectual capital and employee innovative behavior: A study of information technology industry in Ho Chi Minh City. *VNUHCM Journal of Economics, Business and Law*, 7(1), 4142-4153.
- Son, Đoàn. (2023). Green human resource management, Green intellectual capital and Green innovation: A case of SMEs in Ho Chi Minh City. *VNUHCM Journal of Economics, Business and Law*, 7(2), 4317-4330.
- Doan, S. B., Le, T. H. K., & Pham, T. T. C. (2024). Tác động của quản lý nguồn nhân lực có trách nhiệm xã hội đến hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức trong khu vực công ở Thành phố Hồ Chí Minh. *Tạp chí Khoa học Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh – Kinh tế và Quản trị Kinh doanh*, 19(7), 72-90.
- Son, Đ. B., Mi, V. M. D., My, H. T. T., My, N. T. K., Ngọc, P. T. B., & Ngọc, T. T. H. (2024). Niềm tin xanh và ý định mua sản phẩm xanh: Nghiên cứu đối với sinh viên trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh. *Tạp chí Nghiên cứu Tài chính-Marketing*, 15(4), 111-127.

- Ha, M. T., Nguyen, G. D., & Doan, B. S. (2023). Understanding the mediating effect of switching costs on service value, quality, satisfaction, and loyalty. *Humanities and Social Sciences Communications*, 10(1), 1-14.
- Ha, M.-T., Doan, B.-S., & Ngo, N.-Q.-N. (2023). The relationship of relational social capital, tacit knowledge sharing and individual job performance in the Vietnamese aviation industry. *Journal for International Business and Entrepreneurship Development*, 15(2), 190-212. doi:10.1504/JIBED.2023.132872
- Ha, M. T., & Doan, B. S. (2024). Trust in Asian leadership: fostering social responsibility and ethical advocacy in the Vietnamese public sector Human Resource management. *Cogent Psychology*, 11(1), Article 2404322.
- Ha, M. T., Doan, B. S., Nguyen, B. H. N., & Thi, N. Y. T. (2024). Environmental consciousness, green intellectual capital, green human resource management and environmental performance: a case of small and medium-sized enterprises in Ho Chi Minh City, Vietnam. *Journal for International Business and Entrepreneurship Development*, 16(2), 184-211.

3. Các báo cáo khoa học tại Hội nghị, Hội thảo:

- Đoàn Bảo Sơn (2021). Tác động của chia sẻ tri thức đến việc chấp nhận hệ thống E-learning của sinh viên đại học: Trường hợp tại Học viện Hàng Không Việt Nam. *Kỷ yếu Hội thảo quốc gia: Blended learning - Phương pháp giảng dạy hiện đại cho khối ngành kinh tế*. NXB Thông tin và Truyền thông, 124-148.
- Đoàn Bảo Sơn (2022). Ý thức môi trường, vốn trí tuệ xanh và đổi mới xanh: Trường hợp các doanh nghiệp nhỏ và vừa ở TP. Hồ Chí Minh. *Kỷ yếu Hội thảo khoa học Kinh tế - Kinh doanh quốc tế lần 2 năm 2022*. NXB Tài chính, 91-121
- Đoàn Bảo Sơn và Trần Tuấn Ngọc (2024). Tác động của sự liêm chính hành vi lãnh đạo đến hiệu quả làm việc của nhân viên trong khu vực công ở TP. Hồ Chí Minh. *Kỷ yếu hội thảo khoa học quốc gia: Lãnh đạo, quản lý khu vực công trong bối cảnh chuyển đổi số*. NXB Lao động. ISBN: 978-604-360-206-7

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày.....tháng 11 năm 2024

Người khai ký tên

(Ghi rõ chức danh, học vị)

ThS. Đoàn Bảo Sơn