

ĐỀ CƯƠNG MÔN HỌC

1. THÔNG TIN VỀ MÔN HỌC

- 1.1. Tên môn học: **VĂN HÓA TỔ CHỨC**
- 1.2. Mã môn học: **SWOR4206**
- 1.3. Khoa phụ trách: **Khoa XHH-CTXH-ĐNA**
- 1.4. Số tín chỉ: **02TC (02LT/TH)**

2. MÔ TẢ MÔN HỌC

- Giúp sinh viên hiểu được văn hóa và văn hóa tổ chức. Giới thiệu cho sinh viên đối tượng, lịch sử hình thành và phát triển, nội dung cơ bản của văn hóa tổ chức, những nét đặc thù của văn hoá tổ chức phương Đông và văn hóa tổ chức phương Tây.

3. MỤC TIÊU MÔN HỌC

3.1. Mục tiêu chung: Sau khi học xong môn này Sinh viên hiểu được văn hóa và vai trò của văn hóa trong hoạt động tổ chức và quản lý xã hội.

3.2. Mục tiêu cụ thể:

3.2.1. Kiến thức:

- Các khái niệm cơ bản của văn hóa tổ chức;
- Các nhân tố duy trì sự tồn tại của văn hóa tổ chức;
- Sự thay đổi và kiểm soát của văn hóa tổ chức;
- Văn hóa tổ chức trong công tác quản lý và phát triển xã hội;
- Phân tích những ảnh hưởng tích cực và tiêu cực của văn hóa đến hành vi của nhân viên trong tổ chức.

3.2.2. Kỹ năng:

- Sinh viên có được kỹ năng làm việc nhóm;
- Nhận diện và phân tích các vấn đề quản lý và tổ chức từ góc độ văn hóa.
- Thuyết trình trước đám đông.

3.2.3. Thái độ:

- Có thái độ ứng xử đúng mực khi tương tác với các thành viên khác trong tổ chức. Bảo đảm sự ổn định và phát triển của tổ chức.
- Có thái độ khách quan và khoa học khi nhìn nhận và giải quyết những vấn đề trong tổ chức.

4. NỘI DUNG MÔN HỌC

STT	Tên chương	Mục, tiểu mục	Số tiết				Tài liệu tự học
			TC	LT	BT	TH	
1	Chương 1: Văn hóa và Văn hóa tổ chức	I. Văn hóa 1. Lược sử khái niệm văn hóa 2. Định nghĩa văn hóa 3. Hai quan niệm khác nhau về văn hóa 4. Cấu trúc của văn hóa 5. Các lý thuyết về văn hóa II. Văn hóa tổ chức 1. Khái niệm văn hóa tổ chức 2. Đặc trưng của văn hóa tổ chức 3. Các yếu tố cấu thành văn hóa tổ chức 4. Chức năng của văn hóa tổ chức 5. Các mô hình của văn hóa tổ chức	6	6	0	0	- Đào Duy Anh, Việt Nam văn hóa sử cương, NXB Đồng Tháp, 2006. - Trần Ngọc Thêm, Tìm về bản sắc văn hóa Việt Nam, NXB GD, 2004. - Trần Đình Hựu Các bài giảng về tư tưởng phương đông, NXB Đại học quốc gia Hà Nội, 2007. - Mai Văn Hai, Xã hội học văn hóa, NXBHN, 2011.
2	Chương 2: Phân tích	1. Tổng quan về tổ chức như là	5	5	0	0	- Trần Đình Hựu Các bài giảng về tư tưởng

	văn hóa tổ chức trong quản lý hành chính công	<p>một đối tượng quản lý từ phương diện văn hóa</p> <p>2. Những nhân tố cơ bản xác định bản chất của văn hóa tổ chức</p> <p>3. Những loại hình văn hóa tổ chức</p> <p>4. Quá trình hình thành và thay đổi văn hóa tổ chức</p> <p>5. Vai trò của văn hóa tổ chức và các yếu tố ảnh hưởng đến sự hình thành văn hóa tổ chức</p>					<p>phương đông, NXB Đại học quốc gia Hà Nội, 2007.</p> <p>- Mai Văn Hai, Xã hội học văn hóa, NXBHN, 2011.</p> <p>- Bùi Thế Cường, <i>Văn hóa và hiện đại hóa trong bối cảnh toàn cầu hóa</i>, Tạp chí Văn hóa học, Đại học KHXH&NV, 2011.</p>
3	Chương 3: Phân tích văn hóa hành chính của công chức	<p>1. Phân tích văn hóa của công chức</p> <p>2. Văn hóa hành chính và nhân cách người cán bộ, công chức</p> <p>3. Những biểu hiện văn hóa hành chính của công chức</p> <p>4. Đạo đức công chức</p> <p>5. Những yêu cầu về xây dựng văn hóa hành chính đối với công chức</p>	5	5	0	0	- Mai Văn Hai, Xã hội học văn hóa, NXBHN, 2011.
4	Chương 4: Văn hóa và nhân sự của	1. Các đặc tính căn bản về văn hóa của một tổ	4	4	0	0	- Cummings, Thomas G. & Worley, Christopher

	tổ chức	<p>chức</p> <p>2. Văn hóa và nhân sự của tổ chức</p> <p>3. Các trường hợp xây dựng thành công văn hóa của tổ chức</p>					G.(2005), <i>Organization Development and Change</i> , 8th Ed., Thomson South-Western, USA
5	Chương 5: Văn hóa tổ chức và vấn đề tạo động lực làm việc cho người lao động	<p>1. Văn hóa tổ chức và vai trò của văn hóa tổ chức</p> <p>2. Tạo động lực và vai trò của tạo động lực trong tổ chức</p> <p>3. Tác động của văn hóa tổ chức đến việc tạo động lực việc làm của người lao động</p> <p>4. Xây dựng văn hóa tổ chức tạo động lực cho người lao động</p>	5	4	1	0	<p>- Mai Văn Hai, <i>Xã hội học văn hóa</i>, NXBHN, 2011.</p> <p>- Nguyễn Thanh Tuấn, <i>Biến đổi văn hóa đô thị ở Việt Nam</i>, NXBVHTT, 2006.</p> <p>- Lê Thanh Bình, <i>Giao thoa văn hóa và chính sách ngoại giao văn hóa Việt Nam</i>, NXBCTQG, 2012.</p>
6	Chương 6: Văn hóa tổ chức và nghệ thuật lãnh đạo	<p>1. Văn hóa quyền lực</p> <p>2. Văn hóa gương mẫu</p> <p>3. Văn hóa nhiệm vụ</p> <p>4. Văn hóa chấp nhận rủi ro</p>	5	4	1	0	<p>- Mai Văn Hai, <i>Xã hội học văn hóa</i>, NXBHN, 2011.</p> <p>- Nguyễn Thanh Tuấn, <i>Biến đổi văn hóa đô thị ở Việt Nam</i>, NXBVHTT, 2006.</p> <p>- Lê Thanh Bình, <i>Giao thoa văn hóa và chính sách ngoại giao văn hóa Việt Nam</i>, NXBCTQG, 2012.</p>

5. TÀI LIỆU THAM KHẢO

5.1. Tài liệu chính:

- Mai Văn Hai, *Xã hội học văn hóa*, NXBHN, 2011.

5.2. Tài liệu tham khảo thêm:

- Cummings, Thomas G. & Worley, Christopher G. (2005), *Organization Development and Change*, 8th Ed., Thomson South-Western, USA.
- Đào Duy Anh, Việt Nam văn hóa sử cương, NXB Đồng Tháp, 2006.
- Trần Ngọc Thêm, Tìm về bản sắc văn hóa Việt Nam, NXB GD, 2004.
- Trần Đình Hựu Các bài giảng về tư tưởng phương đông, NXB Đại học quốc gia Hà Nội, 2007.
- Tóm tắt bài giảng môn học lý thuyết xã hội học hiện đại / Phạm Như Hồ. - In lần thứ 1. - Tp. HCM : Trường Đại học Mở, 2011.
- Nguyễn Thanh Tuấn, *Biến đổi văn hóa đô thị ở Việt Nam*, NXBVHTT, 2006.
- Toàn cầu hóa và văn hóa nghệ thuật / Hồ Sĩ Vịnh. - In lần thứ 1. - H : Văn hóa - Thông tin, 2012.
- Lê Thanh Bình, *Giao thoa văn hóa và chính sách ngoại giao văn hóa Việt Nam*, NXBCTQG, 2012.
- Bùi Thế Cường, *Văn hóa và hiện đại hóa trong bối cảnh toàn cầu hóa*, Tạp chí Văn hóa học, Đại học KHXH&NV, 2011. **[Thư viện không có]**

6. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HỌC TẬP

Quy định thang điểm : 10

STT	Hình thức đánh giá	Trọng số
1	Bài tập nhóm, thuyết trình, tham gia trên lớp	30%
2	Bài thi tự luận cuối kỳ	70%

7. KẾ HOẠCH GIẢNG DẠY

7.1. Kế hoạch giảng dạy lớp ngày (4.5 tiết/buổi)

STT	Buổi học	Nội dung	Ghi chú
•	Buổi 1	- Văn hóa và Văn hóa tổ chức: Khái niệm văn hóa tổ chức; Đặc trưng của văn hóa tổ chức; Các yếu tố cấu thành văn hóa tổ chức;	<i>Phần nội dung buổi học cần ghi rõ:</i> <ul style="list-style-type: none">• Nội dung giảng dạy (tóm tắt hoặc tiêu đề);• Bài tập (nếu có);

			<ul style="list-style-type: none"> • <i>Kiểm tra (nếu có);</i> • <i>Đi thực tế (nếu có).</i>
•	Buổi 2	-Chức năng của văn hóa tổ chức; Các mô hình của văn hóa tổ chức.	
•	Buổi 3	-Phân tích văn hóa tổ chức trong quản lý hành chính công	
•	Buổi 4	-Phân tích văn hóa hành chính của công chức	
•	Buổi 5	- Văn hóa và nhân sự của tổ chức - Bài tập Kiểm tra giữa kỳ	
•	Buổi 6	- Văn hóa tổ chức và vấn đề tạo động lực làm việc cho người lao động	
•	Buổi 7	-Văn hóa tổ chức và nghệ thuật lãnh đạo	

8. GIẢNG VIÊN BIÊN SOẠN

- Họ và tên : BÙI NHỰT PHONG
- Chức danh, học hàm, học vị : Giảng viên - Thạc sĩ

PHỤ TRÁCH KHOA

HÀ MINH TRÍ